実務経験豊富な講師に人事の基礎と HRM の今を学ぶ

人材マネジメント 基礎講座

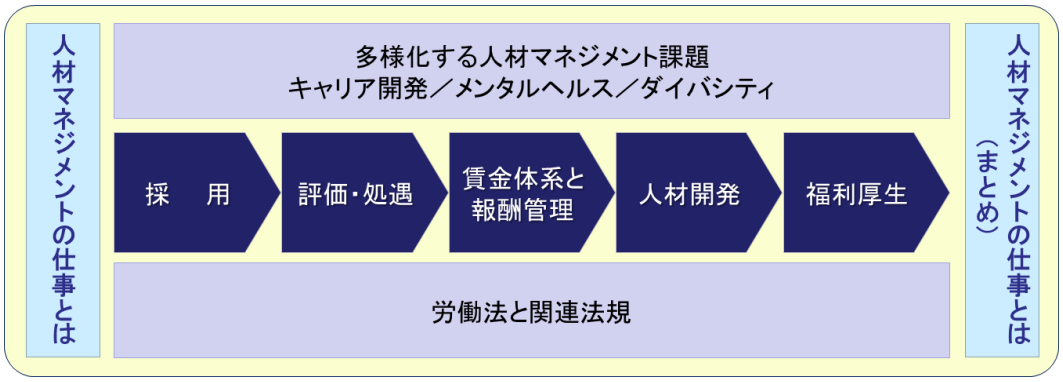
人事担当プロの養成機関として、2002 年に本講座を開講しました。
以来、受講者は 800 余名となりました。
人事分野全般にわたり、基礎理論と他社事例を統合的に学び合い
人事担当者の基礎形成とネットワークつくりの場を提供します。

通学不要！
ZOOMで
オンライン研修
ラーニング

講座の狙い

- ✔ 人事全般の基礎（分野と諸機能）を体系的に学ぶ
- ✔ ワークショップを通して、他社の人事事例を学び、ネットワークを構築する
- ✔ 実務家から人事担当プロフェッショナルのあり方を学ぶ

※働き方改革、テレワーク、兼業・副業など、喫緊の課題を検討する上での基礎知識を提供します。
※修了者（9 講以上の出席者）には JSHRM「HR 初級資格」を授与

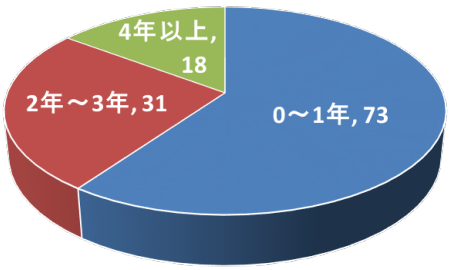


受講対象者

- ✔ 人事・労務・教育部門の新任担当者
- ✔ 人事関連組織経験 3 年程度までの方
- ✔ 現在担当の人事業務以外の人事領域を広く学びたい方
- ✔ 他部門より人事部門へ異動した方（経験 1～2 年）

※役職発令で人事部門配置の方を含む
※近年は、他部門から人事部門へ異動された方
（社内キャリア経験者）も多く参加されています。

過去5年間の受講者人事経験年数分布



プログラム

2021 年 6 月 2 日(水)／10 月 6 日(水)　16:15-18:15

第 1 講 【人材マネジメントの仕事とは】 人事管理の機能と構成

- 人材マネジメントの仕事を体系的視点から理解する
- 人事機能の変遷を再確認し、これからの人事に期待される機能を理解する
- 人材マネジメントフローを再確認し、個々の業務の目的と重要性を理解する

2021 年 8 月 25 日(水)／12 月 22 日(水)　16:00-18:30

第 12 講 【人材マネジメントの仕事とは】 まとめ・発表と講評

- 基礎講座を振り返り、人事部門の理念・方針のあり方を考える
- 基礎講座を振り返り、人事部門の存在意義を考える
- 基礎講座内容を活かし、自らの役割とやるべきことを明確化する

元スターバックスコーヒージャパン(株) 組織人材開発部マネジャー
トリプル・ウィン・パートナーズ　代表　目黒　勝道　氏

2021 年 6 月 9 日(水)／10 月 13 日(水)　18:45-21:00

第 2 講【採用1】 採用業務の目的と基本的な枠組み

- 採用業務の目的を理解する
- 採用力とは何かを理解する
- 採用戦略を学ぶ（自社の強み整理と学生向けコミュニケーション設計）

2021 年 6 月 16 日(水)／10 月 20 日(水)　18:45-21:00

第 3 講【採用 2】 採用業務に必要な知識とスキル

- 採用担当者が身につけるべき自社の強みを伝えるトークを学ぶ
- 学生の志望度を上げる面接手法を学ぶ
- 学生の印象に残るフィードバックを学ぶ

株式会社パフ　代表取締役社長　吉川　安由　氏

2021 年 6 月 23 日(水)／10 月 27 日(水)　18:45-21:00

第 4 講【評価・処遇1】 人事評価の機能と構成

- 人事評価制度の基本について学ぶ
- 人事評価制度の様々な方法論を学び、引き出し増やす
- より機能する人事評価制度について考察を深める

GE ヘルスケア・ジャパン株式会社
C&B リーダー　山瀬　弘樹　氏

2021 年 6 月 30 日(水)／11 月 1 日(月)　18:45-21:00

第 5 講【評価・処遇2】 評価制度と昇進・昇格

- 登用制度（昇進・昇格）の基本について学ぶ
- 登用制度の様々な方法論を学び、引き出しを増やす
- より機能する登用制度について考察を深める

GE ヘルスケア・ジャパン株式会社
人事ビジネスパートナー　山本　真一郎　氏

2021 年 7 月 7 日(水)／11 月 10 日(水)　18:45-21:00

第 6 講【賃金体系と報酬管理】 賃金の考え方と決定プロセス

- 様々な人事制度と賃金の関係を理解する
- 賃金の決定プロセスを理解する
- 賃金の果たす役割を学ぶ

NECソリューションイノベータ株式会社　人財企画部長　瓜生　光裕　氏

2021 年 7 月 14 日(水)／11 月 17 日(水)　18:45-21:00

第 7 講【人材開発】人材開発の目的と方法、事例紹介

・事業成長における人材開発の重要性とビジネス戦略との連携
・人材開発、タレントマネジメントの目的、ゴール、主な取り組み
・他社の具体的な事例から学ぶ

合同会社西友　人財部 COE シニアダイレクター　鶴見順子　氏

2021 年 7 月 21 日(水)／11 月 24 日(水)　18:45-21:00

第 8 講【福利厚生】福利厚生の管理、社会保険

・福利厚生の定義、目的、歴史、施策
・少子高齢化と年金退職金、健康管理、キャリア開発
・企業が抱える課題と事例

トーセイ株式会社　人事部長　猪爪　幸一　氏

2021 年 7 月 28 日(水)／12 月 1 日(水)　18:45-21:00

第 9 講【労働法と関連法規】労働組合と労使関係の歴史

・労働法が身近なものであることを体感する
・労働法の体系と背景・歴史を学ぶ
・社内規定と法律の関係を理解する

丸紅新電力株式会社　人事部副部長　長谷川　宏二　氏

2021 年 8 月 4 日(水)／12 月 8 日(水)　18:45-21:00

第 10 講【多様化する人材マネジメント課題1】
キャリア開発・メンタルヘルス

・そもそも論としての「社員のキャリア支援」と「メンタルヘルス促進」
・今日的な課題認識のあり方
・他社事例を参考に、自社の取り組みについて考える
・参加者間の情報交換・議論・相互啓発

順天堂大学 国際教養学部 特任准教授　四方　昌利　氏

2021 年 8 月 18 日(水)／12 月 15 日(水)　18:45-21:00

第 11 講【多様化する人材マネジメント課題2】
ダイバーシティマネジメント

・ダイバーシティマネジメントの概念と必要性の基本を理解する
・日本における課題を理解する
・自組織での更なる推進のためのポイントを見つける

株式会社リコー 人事本部 人事部長
兼 働き方変革 PT リーダー　児玉　涼子　氏

特別講義

倉重弁護士(企業労働法分野)による特別講義も受講できます！

倉重・近衛・森田法律事務所　代表弁護士／JSHRM　理事
倉重　公太郎　氏

募　集　要　項

会員メリットが魅力の受講料

期　間　上期　6 月 2 日～ 8 月 25 日開講（全 12 講）
下期　10 月 6 日～12 月 22 日開講（全 12 講）
※開講は毎週 1 回、18:45～21:00

会　場　オンライン開催（Zoom）

募集人員　各期３０名

受講料　日本人材マネジメント協会会員　10 万円（以下の割引特典があります。）
※個人会員・学生会員：年会費(2 万円、5 千円)分を割引
※団体ライト会員（3 名まで：年会費 5 万円）：最初の 1 名は受講料 5 万円
※団体会員（6 名まで：年会費 10 万円）：最初の 1 名は受講料無料
◎詳細については事務局にお問合せください。
日本生産性本部賛助会員　14 万円
一般（上記以外）　18 万円

キャンセル料　開催 8 営業日前まで：無料／開催 7～1 営業日前まで：50%／開催後：全額

詳細・お申込みはこちら　→　https://www.jshrm.org/seminar_18368.html

＜過去 5 年間にご参加いただいた企業＞

（株）浜銀総合研究所、マルハニチロ（株）、パーソルキャリア（株）、FCA ジャパン（株）、双日（株）
（株）システムエグゼ、カゴメ（株）、（株）ヨックモックホールディングス、（株）構造計画研究所
弁護士松岡太一郎（あさやけ法律事務所）、GE ジャパン（株）、ぶぎん地域経済研究所、三菱商事（株）
（株）ＮＴＴデータユニバーシティ、東芝ヒューマンアセットサービス（株）、キンコーズ・ジャパン(株)
トヨタ・リサーチ・インスティテュート・アドバンスト・デベロップメント（株）　その他

特定非営利活動法人日本人材マネジメント協会（ＪＳＨＲＭ）のご紹介

- ◆「日本における HRM プロフェッショナリズムの確立」を使命として、我が国の人材マネジメントを担う方々のための会員組織として 2000 年に設立した「日本人材マネジメント協会」が母体
- ◆2018 年 4 月、特定非営利活動法人として公益財団法人日本生産性本部から独立し、新たに活動をスタート
- ◆人材マネジメントに係る方々に向け、能力向上のための講座やイベント、人的ネットワークを活かした情報交換・相互交流の場の提供、グローバルな視点からの各種調査研究・社会提言・出版などの諸活動を展開
- ◆採用・配置・評価・処遇・人材開発・福利厚生・労働法などさまざまな切り口から人材マネジメントを追求
- ◆世界９４カ国、６６万人の会員で構成される世界連盟（WFPMA）の日本代表組織であり、地域別組織のアジア・パシフィック連盟（APFHRM）に所属し、最新のグローバル HRM 情報を収集・提供

（2018 年 8 月 1 日現在）

お問い合わせ、お申込みは日本人材マネジメント協会事務局へ

jshrm 日本人材マネジメント協会 Japan Society for Human Resource Management
〒102-8643 東京都千代田区平河町 2-13-12　日本生産性ビル内
MAIL：info@jshrm.org　URL：https://www.jshrm.org